

	視察先	目的	所在地
委員長	・ 白川プロ ・ 大日本印刷 ・ テルモ	・ 個人の事情に応じた勤務時間の選択と社員同士での業務の力 バー体制の構築「お互い様意識」の情勢など、制度があっても取 りづらい「絵に描いた餅」にならない仕組みづくりと社員が40際 になった時に配布する冊子 ・ 多様な人材が活躍できる組織 ・ 女性活躍推進	新宿区 渋谷区
副委員長	白川プロさん（忙しい業界において「社員の人生に寄り添う」と いうのが素敵です） NISHI SATOさん（小さい会社なのにすごそう） ママチャーリーズさん（官民協働、近所の府中市さんということ で） Asset Management Women’s Forum（個人的な興味のみです）		渋谷区 立川市 府中市
委員	ユニクロ	子供から大人までユニセックスでリーズナブルなファッションを 通して世界的に進出している企業として興味深いです。	港区
委員	女性の政治参画について積極的に活動をしている団体はネットで 調べてもあまり多くないように見受けられますが、以下の記事を 書いているUN Womanは一つ視察先としてよい話が聞けるかもと 思い推薦します。 - https://wan.or.jp/article/show/12346 - https://japan.unwomen.org/ja/how-we-work/flagship- programme-initiative/women-in-politic - https://www.city.bunkyo.lg.jp/b005/p006252.html - - - - UN Women(国連機関) https://japan.unwomen.org/ja 日本事務所は文京区にあるようです。問い合わせ先は以下です。 〒112-0003 東京都文京区春日1 - 16 - 21 文京シビックセンター1階 ■ UN Women日本事務所へのお問い合わせは japan.liaison@unwomen.org	女性の政治参画に関する情報収集、活動視察 これまでGGI　ジェンダー・ギャップ指数で低い「政治分野」 「経済分野」の二つのうち、経済分野については多角的に視察を してきたように感じる。初的女性総理大臣が選出された今だから こそタイムリーに政治分野における課題について情報収集・発信 をするのはどうでしょうか。	文京区
委員	港区、品川区、北区、豊島区、杉並区、武蔵野市など、女性区 長・女性市長の市役所、狛江市内の女性校長の学校など。可能で あれば未就学児～小学生くらいの親の方がいいです。	・ 女性活躍、推進 ・ ”古い”体制のなかで女性が上に立つこと、男性職員などが女性 役職者に対して思うこと・その対策などについて伺いたい	
委員	アサヒビール株式会社	アサヒビール株式会社では、2020年9月1日よりLGBTの従業員に 向けた社内制度「同性婚パートナー届出制度」と「性別取扱変更 届出制度」の運用に取り組んでいます。 「同性婚パートナー届出制度」とは、同性のパートナーも異性婚 と同様に配偶者として認める制度です。希望する従業員は、社宅 の貸与、育児や介護休暇・休職の取得を利用することができま す。 「性別取扱変更届出制度」は、自身が認識する性と戸籍性が異な る従業員に対して、業務において自認性別での対応を行う制度で す。この制度を設けることで、更衣室やトイレの利用について相 談しやすい環境が実現しました。また2019年には管理職への教育 の一環として「LGBT対応マナー研修」を開催。 性的マイノリティである当事者だけではなく、周りの人々の理解 を深めることにも注力しており、従業員の多様性を尊重した職場 づくりに励んでいます。	墨田区
委員	江東区男女共同参画推進センター（江東区人権推進課男女共同参 画係）。 希望する区民がパルカレッジ（旧女性大学）という2か月ほどの 講義を受講し、男女共同参画についての大まかな知識を習得して いる。更に男女共同参画について活動をしたいと考える修了生 は、男女共同参画推進審議会の委員を務めたり、江東区男女共同 参画フォーラムの実行委員として活動したりしている。	行政分野。 男女共同参画についての啓発事業・審議会委員の育成・協働事業 の担い手の養成。	江東区