



狛江市職員採用案内

狛江市 総務部 職員課 人事研修係

〒201-8585 狛江市和泉本町一丁目1番5号

【TEL】03 (3430) 1191 (直通) 03 (3430) 1111 (代表) 内線2443・2447

【URL】<https://www.city.komae.tokyo.jp> 【E-mail】zinzikr01@city.komae.lg.jp

狛江市はこんなところ

東は世田谷区、西と北は調布市、南は多摩川を挟んで神奈川県川崎市に接しています。ほぼ平坦な地形で、多摩川や農地、駅前の弁財天池など都会でありながら豊かな自然環境が魅力です。また、多摩川にちなんだ万葉集の一首を刻んだ万葉歌碑や市内各地に点在する古墳があり、自然と歴史が調和するまちです。



- 面積**6.39**平方キロメートル
- 人口**82,169**人（令和7年4月1日現在）
- 正規職員数**480**人（外部派遣中の職員を除く 令和7年4月1日現在）

- 新宿駅から小田急線で20分 狛江駅下車徒歩5分
- 調布駅から小田急バス又は京王バスで20分 狛江市役所前下車徒歩1分

安心して安全なまち狛江～令和6年の刑法犯認知件数～

■人口千人当たり刑法犯認知件数(少ない順)

順位	市区	人口	刑法犯認知件数	千人当たり認知件数
1	狛江市	82,048	268	3.27件
2	稲城市	93,916	388	4.13件
3	府中市	260,998	1,087	4.16件
4	三鷹市	190,497	803	4.22件
5	杉並区	577,147	2,479	4.30件
6	日野市	188,477	816	4.33件
7	国分寺市	129,500	586	4.53件
8	国立市	76,079	361	4.75件
9	世田谷区	923,210	4,443	4.81件
10	練馬区	745,927	3,662	4.91件

【東京都】人口千人当たりの刑法犯認知件数ランキング

1位 / 49市区

令和5年 2位
↑1UP

狛江市内の
刑法犯認知件数

268件

令和5年 316件
↓48件減

出典：警視庁HPより「市区町村丁別、罪種及び手口別認知件数」
(令和6年12月末)

※人口は東京都HPより（東京都の統計）令和7年1月1日時点
住民基本台帳による世帯と人口（日本人及び外国人）

先輩職員インタビュー



企画財政部 財政課
係長 T.Y
職種：一般事務

担当業務について

「339億2,000万円」

この金額は粕江市の令和6年度一般会計予算額です。財政課では、限られた収入の中で、各課との調整を通じて、施策の優先順位や必要性を判断し、少子化対策などの様々な行政課題に対応した予算編成を行っています。

また、各課の予算執行管理や決算の作成、地方債（借入金）の借入など、財政運営に関する事務全般を行っています。

受験者の皆さんへ伝えたいこと

当然、予算編成や決算の時期には、残業をすることもあります。しかし、効率的に仕事に取り組むために在宅勤務を行ったり、繁忙期後には有給休暇（昨年度約15日取得）も活用し、旅行などでリフレッシュしました。

また、上司からの後押しもありましたが、職場全体の理解や環境整備により、育児休業も取得しました。仕事と家庭、プライベートにも全力投球できる職場、それが粕江市役所です。

担当業務について

子ども・若者・子育て支援に関する業務を行っており、市民委員による子育て情報発信サイト「こまエスマイルぴーれ」の企画・運営では、現在Instagramでの動画を中心とした記事を発信しています。

子育て世代に向け、市民委員のママ・パパと一緒にサイトを作っていく中で、日々エネルギーやアイデア、気付きをもらいながら業務を行っています。

粕江市の良いところ

「こまエスマイルぴーれ」の市民委員のママ・パパと話す中で、粕江市は全国で2番目に小さい市でありながらも、子育てしやすい環境であることを実感しています。

また、都心から近く、便利さを感じる一方で、多摩川などの自然が豊かであり、私も時々川沿いをランニングしますが、心の落ち着きを感じられるところも粕江市の魅力の一つと考えています。



子ども家庭部 子ども若者政策課
主事 K.N
職種：一般事務

先輩職員インタビュー



都市建設部 まちづくり推進課
係長 Y.S
職種：一般技術

担当業務について

現在の担当業務は、狛江市が「住み続けたいまち」になることを目指し、まちづくりを推進するための計画策定や、建築技術職として、都市計画の規制に基づく戸建やマンション建築の事前審査等を行っています。狛江市は現在、狛江駅のリニューアルや都市計画道路の整備等、まちづくりが大きく動いており、まちの変化を肌で感じながらの業務はやりがいがあります。

狛江市の良いところ

狛江市の良いところは、市域の面積が全国で2番目に小さいですが、新宿駅から電車で約20分と交通利便性が高い立地の中で、多摩川や狛江弁財天池特別緑地保全地区等、水と緑の自然があり、また狛江駅、和泉多摩川駅、喜多見駅の3駅が近接して歩いていける等、様々な魅力を持ったコンパクトシティであることです。

採用までのながれ

受験申込み
※専用フォームより

書類選考
※一般事務のみ

第1次試験
(適性検査)
(SPI)

第2次試験
(面接検査)

第3次試験
(グループワーク)
※一般事務のみ

第4次試験
(面接検査)

最終合格発表

ポイント

- ・ 適性検査は**SPI**のため、**公務員試験対策は不要!**
- ・ 受験申込みは**スマホで可能!** (専用フォームよりオンライン)
- ・ 適性検査はテストセンター受験のため**自宅で受験可能!**

上記の流れは例であり、職種や採用年度により異なる場合がございます。

採用資格試験の詳細についてはホームページをご確認ください。



待遇・勤務条件Q&A

Q 初任給・年収を教えてください

初任給は最終学歴ごとに以下のとおりです。（令和7年4月1日現在）

【大学院卒】273,412円 【大学卒】261,580円

【短大卒】231,652円 【高校卒】218,080円

この金額とは別に支給条件に応じて通勤手当、扶養手当、住居手当、期末・勤勉手当等が支給されます。

なお、この初任給は新卒者のものであり、**既卒者については経験内容等により変更があります。**

例：大学卒業後、10年間正社員として勤務された経験がある場合 ⇒ 303,688円

年収のモデルケースは以下のとおりです。（令和6年4月1日現在）

【大学院卒】25歳主事460万円 35歳主任581万円 45歳係長727万円

【大学卒】23歳主事440万円 33歳主任560万円 43歳係長712万円

【短大卒】21歳主事390万円 31歳主任521万円 41歳係長678万円

【高校卒】19歳主事367万円 29歳主任489万円 39歳係長645万円

この金額には期末・勤勉手当のみを含んでおり、**超過勤務手当、住居手当等は含んでいません。**

Q 残業時間はどれくらいですか？

部署や時期による差異はありますが、

令和6年度の職員一人当たりの残業時間は**114.1**時間です。

（ひと月あたり約9時間残業をしています。）

Q 休日・休暇制度はどのようなものがありますか？

週休日は土・日曜日、休日は祝日・年末年始です（配属先により異なることがあります）。

年次有給休暇は、1年間に20日付与され、令和6年度の職員一人当たりの平均取得日数は

14.4日です。（月に1日以上ペースで年次有給休暇を取得しています。）

また、年次有給休暇の他に夏季休暇（**5**日）、出産・育児に関する休暇、慶弔休暇、

永年勤続休暇、介護休暇等があります。

待遇・勤務条件Q&A

福利厚生について教えてください

職員の健康管理において、定期健康診断の他、産業医等による健康相談を実施して、職員の健康維持・増進を図っています。その他、共済組合では、医療保険や年金給付、福祉事業として健康保持増進事業や宿泊施設・飲食店等の割引サービス、狛江市共済会においては、結婚や出産等に対する給付事業、ライフスタイルに合わせた事業を展開しています。

育児に関する制度について教えてください

育児休業、妊娠出産休暇、出産支援休暇、部分休業、子の看護休暇等各種制度が利用できます。

職員が育児休業を取得する際は、代替職員を任用することで、職員の負担を減らし、育児休業を取得しやすい環境を整えています。

その結果として男性の育児休業取得率は令和4年度に**100%**、令和5年度に**81.8%**、令和6年度に**76.9%**と高い水準で育児休業を取得しています。

その他に働き方・職場環境に特徴はありますか？

狛江市では、「狛江市職員の働き方改革推進プラン」を策定し、市民サービスの向上を目的に、仕事の生産性の向上、そのためのワークライフバランス実現、柔軟で多様な働き方ができる職場環境の充実に向け取り組むこととしています。また、その中で働きやすい職場環境をつくるため、職員個々人のマインド変革や、コミュニケーション強化による互いを尊重し助け合うことのできる職場風土づくりに取り組むこととしています。

その一環として、一部職場のフリーアドレス化、時差出勤制度等を実施しています。



フリーアドレス化された4階執務室

昨年度の採用試験状況

令和6年度採用試験実施実績①

職種	区分	第1次試験実施日	申込者数	受験者数	合格者数	採用者数
保育士	短大卒程度	令和6年4月2日 ～4月8日 (テストセンター)	2	2	0	0
一般事務	大卒程度	令和6年4月13日 ～4月21日 (テストセンター)	129	75	10	7
	大学院卒		3	2	1	1
一般技術（建築）	高校卒	令和6年7月6日 ～7月15日 (テストセンター)	0	0	0	0
	短大卒		1	1	0	0
	大卒		3	2	1	1
	大学院卒		0	0	0	0
一般事務	大卒程度	令和6年10月19日 ～10月27日 (テストセンター)	309	206	25	19
	大学院卒		16	10	0	0
一般技術（建築）	高校卒	令和6年10月19日 ～10月27日 (テストセンター)	0	0	0	0
	短大卒		0	0	0	0
	大卒		2	2	1	1
	大学院卒		0	0	0	0
保育士	短大卒程度	令和6年11月10日	16	14	6	6

昨年度の採用試験状況

令和6年度採用試験実施実績②

職種	区分	第1次試験実施日	申込者数	受験者数	合格者数	採用者数
社会福祉士	大卒程度	令和6年12月13日 ～12月22日 (テストセンター)	11	10	2	2
	大学院卒		0	0	0	0
一般技術（土木）	高校卒		0	0	0	0
	短大卒		0	0	0	0
	大卒		1	1	0	0
	大学院卒		1	1	1	1
一般技術（建築）	高校卒		0	0	0	0
	短大卒		0	0	0	0
	大卒		0	0	0	0
	大学院卒		0	0	0	0
保健師	大卒	8	7	5	2	
	大学院卒	2	2	0	0	
保育士	短大卒程度	令和7年1月26日	6	6	4	4